



BBQ Berufliche Bildung gGmbH  
Frau Petra Siewert-Weidler  
iPE  
Maybachstraße 50  
70469 Stuttgart

Bad Bocklet, 15.07.2010

Sehr geehrte, liebe Frau Siewert-Weidler,

Ihre Organisation hat sich um das TOTAL E-QUALITY Prädikat beworben.

Wir freuen uns sehr, dass Ihr Engagement erfolgreich war und die Jury über Ihre Bewerbung positiv entschieden hat. Sie im Kreise unserer Prädikatsträger willkommen zu heißen, darauf sind wir stolz.

Die Begründung der Juryentscheidung erhalten Sie gerne beiliegend. Sie können diese eigenverantwortlich für Ihre Öffentlichkeitsarbeit verwenden. Sie darf verständlicherweise nicht verändert werden.

Gerne überreichen wir Ihnen am 4. November bei der Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen in Erfurt das TOTAL E-QUALITY Prädikat für Ihre erfolgreiche Umsetzung von Chancengleichheit. Die offizielle Einladung zur Prädikatsvergabe erhalten Sie rechtzeitig.

Wir freuen uns, dass wir Sie bald persönlich beglückwünschen dürfen.

Mit freundlichen Grüßen

Eva Maria Roer  
Vorstandsvorsitzende

cc: Herrn Gerhard Selzer, Vorsitzender der Geschäftsführung

## BBQ Berufliche Bildung gGmbH

### **Vergabe des TOTAL E-QUALITY Prädikats 2010 - erste Auszeichnung -**

#### JURYENTSCHEIDUNG

Die BBQ Berufliche Bildung gGmbH wird erstmalig mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat für die Jahre 2010 bis 2012 ausgezeichnet. Herzlichen Glückwunsch!

Die BBQ Berufliche Bildung gGmbH führt Arbeit suchende Menschen und vorausschauende Unternehmen gezielt zusammen. Durch diese enge Zusammenarbeit mit den Firmen werden zukunftsorientierte Wege zu einer dauerhaften Beschäftigung und marktgerechten Personalpolitik eröffnet. Beschäftigt sind 443 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, mehr als drei Viertel der Beschäftigten der BBQ sind weiblich (77%). Der Anteil der weiblichen Führungskräfte ist in den letzten Jahren gestiegen und liegt aktuell bei 58 Prozent.

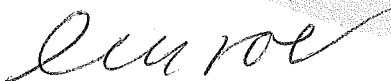
Nicht nur dieser hohe Frauenanteil in Führungspositionen spricht für BBQ – auch der Anteil von Führungskräften in Teilzeit inklusive Männer mit derzeit 62 Prozent zeigt, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei BBQ selbstverständlich ist. 17 Prozent der Beschäftigten in Elternzeit sind Männer. Teilzeit ist selbstverständlich und hat keine Auswirkungen auf den Anspruch auf Weiterbildung oder Supervision.

Alle Kompetenzen und Qualifikationen der Beschäftigten werden seit 2004 erfasst, Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie zum Qualitätsmanagement praktiziert das Unternehmen seit 2002. Maßnahmen: Coaching, Cross Mentoring, Weiterbildung während der Familienphase, Sensibilisierung von Führungskräften, Teilzeit, Gleichzeit, Telearbeit, Jobsharing, Verhaltenstrainings, Bewusstseinsbildung durch Leitlinien und Broschüren, Kooperation mit außerbetrieblichen Netzwerken. Seit 2010 gibt es einen Arbeitskreis Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Wir freuen uns, wenn im Jahr 2013 eine erneute Bewerbung erfolgt, die weitere Fortschritte und Nachhaltigkeit auf dem Weg zur Chancengleichheit deutlich macht. Damit kann das Prädikat dann erneut für drei Jahre erworben werden.

Frankfurt am Main, 30.06.2010

Im Auftrag der Jury:



Eva Maria Roer  
Vorstandsvorsitzende